



De Bouwvereniging is per 1 mei 2025 op zoek naar een Lid Raad van Commissarissen. U bent aantoonbaar maatschappelijk betrokken, politiek sensitief en juridisch onderlegd.



Lid Raad van Commissarissen

profiel juridische zaken en maatschappelijk ondernemerschap

De organisatie

Wonen in Harlingen begint bij De Bouwvereniging. Met zo'n 2.500 woningen zijn wij de grootste aanbieder van huurwoningen in de gemeente Harlingen. De meeste woningen staan in de stad en daarnaast bezitten we ook woningen in de dorpen Midlum en Wijnaldum.

De Bouwvereniging is een lokale en betrokken woningstichting. We staan voor betaalbaar en goed wonen in Harlingen. We vinden het belangrijk om samen met huurders, Huurdersvereniging, bewonerscommissies, gemeente, zorgpartijen en andere stakeholders te komen tot een goede invulling van wonen in Harlingen. Er is een ambitieus meerjarenbeleidsplan, gericht op het verbeteren van het woon- en leefklimaat. Op diverse locaties investeren we in woningen en werken we aan nieuwbouw, met name levensloopgeschikte woningen. Wij hebben de focus op onze kernactiviteit; het zorgen voor goede en betaalbare sociale huurwoningen, passend voor onze doelgroepen. Met ruim 35 medewerkers vervult De Bouwvereniging haar primaire taken en speelt daarbij zo goed mogelijk in op de uitdagende woontoeekomst voor haar huurders. Huurders zijn onder andere via de Huurdersvereniging actief betrokken.

De Raad van Commissarissen

Binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om integraal toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie en het functioneren van de directeur-bestuurder.

Ook ziet de RvC toe op de wijze waarop de organisatie in de maatschappij staat en haar maatschappelijke doelen dient. De afweging tussen het volkshuisvestelijk belang, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC. De RvC kan daarbij gevraagd en ongevraagd de directeur-bestuurder adviseren.

Naast toezicht vervult de RvC de rol van strategisch klankbord voor de directeur-bestuurder als sparringpartner over de in- en externe koers van de organisatie.

De leden van de RvC zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede invulling van de volgende taken:

- De RvC stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevante ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de organisatie.
- De RvC vervult de rol van werkgever voor de directeur-bestuurder van De Bouwvereniging. De RvC beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de directeur-bestuurder.
- De RvC treedt op als opdrachtgever voor de externe accountant.



- De RvC richt zich op het belang van de organisatie en ziet kritisch toe of de organisatie efficiënt en effectief presteert, in goede afstemming met de gemeente, de huurders en andere stakeholders.
- De RvC heeft een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Ieder lid neemt deel in een commissie.

De RvC neemt de Governance code Woningcorporaties als uitgangspunt voor haar handelen en heeft ook zelf een visie op Governance. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen. Deze zijn te vinden op de website van De Bouwvereniging (www.debouwvereniging.nl).

Binnen de RvC dienen, naast een brede visie, de volgende aandachtsgebieden aanwezig te zijn:

- Bestuurlijk/maatschappelijk
- Organisatiekunde
- Financieel-economisch
- Volkshuisvestelijk/ruimtelijke ordening
- Vastgoedbeheer- en ontwikkeling
- Wonen en zorg
- Juridisch
- Klantperspectief
- Digitalisering
- Verduurzaming

Voor een goede vervulling van de Governance streeft de RvC naar een samenstelling bestaande uit generalisten die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden zijn daarbij in staat tot reflectie, dialoog en besluitvorming. Bij de samenstelling wordt gekeken of de totale groep op deze aandachtsgebieden voldoende in huis heeft, waarbij ieder lid op basis van deskundigheid zijn/haar eigen aandachtsgebied(en) heeft. Van ieder lid wordt daarbij verwacht dat hij/zij de ontwikkelingen ten aanzien van het eigen aandachtsgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar De Bouwvereniging. Voor deze vacature zoeken wij een onafhankelijk toezichthouder die aantoonbaar maatschappelijk betrokken is, politiek en maatschappelijk sensitief, kennis heeft van de volkshuisvesting in het algemeen en over juridische kennis beschikt.

Uw profiel

- WO-niveau van denken en functioneren en inzicht in bestuurlijke processen binnen complexe organisaties; U bent integer en authentiek.
- Juridische kennis op het gebied van verhuur, maatschappelijk ondernemen en vastgoed.
- Affiniteit met en kennis van de maatschappelijke functie van woningcorporaties. U bent bekend met de uitdagingen op het gebied van volkshuisvesting.
- Uitstekende uitdrukkingsvaardigheden en sociale vaardigheden. U bent in staat netwerken te bouwen en te onderhouden. U weet zich hierin te bewegen, u bent maatschappelijk betrokken en omgevingssensitief.
- U bent in staat om toezicht uit te oefenen, waarbij u een waardevolle bijdrage levert aan de discussie op strategisch niveau en u de inbreng van anderen op waarde schat;
- U beschikt over het vermogen om de missie van de organisatie en de continuïteit van de bedrijfsvoering te bewaken;



- U fungeert als sparringpartner van de directeur-bestuurder en beschikt over het vermogen om te kunnen reflecteren als RvC; zelfreflectie gaat u niet uit de weg.
- Integriteit; u stelt de doelen van de organisatie in elke afweging voorop en u bent daarbij in staat om op zorgvuldige wijze met verschillende belangen om te gaan;
- U hebt ervaring met en kennis over het samenwerken van organisaties in een maatschappelijke en politieke context.
- U bent bekend met en voelt zich betrokken bij onze regio.

Informatie

- De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.
- De RvC vergadert minimaal vijf keer per jaar met de directeur-bestuurder. Daarnaast zijn er andere interne en externe bijeenkomsten en bent u tevens lid van één van de commissies. Alle commissarissen zijn lid van de Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties, waarvan bijeenkomsten worden bezocht. Ook dienen commissarissen jaarlijks scholing te volgen in het kader van permanente educatie.
- Verwacht wordt dat er geen conflicterende belangen zijn ten opzichte van eventuele andere functies die u vervult.
- De bezoldiging van commissarissen bij woningcorporaties is conform de WNT en de 'regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen'.

Procedure

Wij nodigen u van harte uit om te solliciteren als u zich in het profiel herkent.

U kunt uw motivatiebrief met CV tot en met **zondag 12 januari 2025** mailen naar Gea van Dijk, bestuurssecretaris van De Bouwvereniging, g.vandijk@debouwvereniging.nl

Met eventuele vragen over de vacature kunt u contact opnemen met Inge Marit van der Wal, voorzitter RvC via i.m.vdwalrvc@debouwvereniging.nl of via [06 25418028](tel:0625418028).

De selectiegesprekken vinden plaats op **woensdag 5 februari 2025 tussen 13 en 18 uur**, in Harlingen. Wanneer u wordt uitgenodigd voor een gesprek ontvangt u hierover uiterlijk donderdag **23 januari 2025** bericht. De selectiecommissie wordt gevormd door een afvaardiging van de RvC.

Benoeming vindt plaats conform de richtlijnen van de Autoriteit Woningcorporaties. Uiteraard borgen wij een vertrouwelijke behandeling van uw gegevens.